

### *Εισήγηση για τις ελλείψεις σε μόνιμο προσωπικό στο Δήμο μας.*

Εξ' αιτίας της αντιλαϊκής πολιτικής, κεφαλαίου. Ε.Ε., Καλλικράτη, που εφαρμόστηκε για χρόνια στην τοπική διοίκηση, ο Δήμος μας, αλλά και το σύνολο των άλλων Δήμων της χώρας έχει τεράστιες ελλείψεις σε μόνιμο προσωπικό. Την τετραετία 2011 έως σήμερα, είχαμε την απώλεια **14 υπαλλήλων** από το Δήμο, χωρίς να γίνει αναπλήρωσή τους με νέους εργαζόμενους, λόγω της απαγόρευσης προσλήψεων, με τους νόμους και τις αποφάσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Αυτό έχει σαν συνέπεια την υποστελέχωση του Δήμου δημιουργώντας προβλήματα στην ικανοποίηση των αναγκών των δημοτών μας. Αφού είναι γνωστό ότι στους Δήμους, το κράτος έχει μεταφέρει δεκάδες αρμοδιότητες, χωρίς παράλληλα να παραχωρεί αντίστοιχους πόρους.

Με πρόσφατη εγκύκλιό του το **υπουργείο Εσωτερικών** καλεί τους φορείς της Τοπικής Διοίκησης να υποβάλουν εκ νέου τα αιτήματά τους για προσλήψεις συμβασιούχων, οι οποίες για το 2015 θα είναι μειωμένες κατά 10% σε σχέση με το 2014, στο πλαίσιο της «περιστολής των κρατικών δαπανών». Στη εγκύκλιο του Υπουργείου για τις προσλήψεις, γίνεται αναφορά στο νόμο 3833/2010 «**Προστασία της Εθνικής Οικονομίας. Επείγοντα μέτρα για την αντιμετώπιση της δημοσιονομικής κρίσης**» με κυβέρνηση ΠΑΣΟΚ, καθώς και στο νόμο 4093/2012 «**Εγκριση Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016**» με συγκυβέρνηση ΝΔ - ΠΑΣΟΚ - ΔΗΜΑΡ. Επικαλείται αυτούς τους μνημονιακούς νόμους και ζητά περιορισμό των προσλήψεων κατά 10%.

**Η εγκύκλιος αφορά το προσωπικό με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και με σύμβαση έργου.** Πρόκειται για προσωπικό που καλύπτει ουσιαστικά βασικές κοινωνικές ανάγκες σε υπηρεσίες που αφορούν άμεσα τα λαϊκά στρώματα και όχι έκτακτες, όπως υποστηρίζει η κυβέρνηση, κάνοντας λόγο για «**έκτακτο προσωπικό**». Υπηρεσίες που είναι ήδη υποβαθμισμένες και οι ανάγκες δεν καλύπτονται, όπως παιδικοί σταθμοί, προγράμματα Άθλησης, Πολιτισμού κ.λπ. Από τον περιορισμό αυτό εξαιρείται το προσωπικό στις υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα, στις **υπηρεσίες δηλαδή όπου επιβάλλεται αντίτιμο στους δημότες.**

Έτσι οι όποιες ανάγκες ικανοποιούνται πλέον, είτε με υπερωριακή απασχόληση, είτε με συμβασιούχους, με ελαστικές σχέσεις προσωρινής εργασίας, ενώ παράλληλα υπάρχει πίεση για αύξηση των ανταποδοτικών τελών φορτώνοντας νέα βάρη στη λαϊκή οικογένεια.

Αυτή την εξέλιξη, δεν την έχουμε γιατί οι κυβερνώντες δεν καταλαβαίνουν τις συνέπειες τόσο για τους συμπολίτες μας, όσο και για τους συμβασιούχους εργαζομένους, που έχουν μερική ζωή, με την πρόσληψη και εν συνεχεία απόλυσή τους. **Είναι η στρατηγική επιλογή του κεφαλαίου, της ΕΕ και των πρόθυμων κυβερνήσεων, που συμφωνούν και ικανοποιούν τις απαιτήσεις τους.** Στόχος τους, η σταδιακή απαξίωση των Δήμων, μιας και δεν θα μπορούν με την μείωση του προσωπικού να λειτουργούν κρίσιμους τομείς του Δήμου όπως π.χ. καθαριότητα, ηλεκτροφωτισμός, ύδρευση, αποχέτευση. Θα έρθουν στη συνέχεια οι επιχειρηματικοί όμιλοι να καλύψουν το κενό, να δραστηριοποιηθούν, να βρουν διέξοδο τα παρκαρισμένα κεφάλαιά τους.

**Θέλουν να επενδύσουν σε τομείς βασικών αναγκών του λαού μας, όπως ύδρευση, αποχέτευση, καθαριότητα, ηλεκτροφωτισμός κλπ.**

Συνάδελφοι είναι γνωστό ότι την τελευταία τετραετία έχουν ψηφιστεί και εφαρμόζονται νόμοι που αφορούν στον περιορισμό ή μάλλον στην κατάργηση ουσιαστικά των προσλήψεων, στην κατάργηση κενών οργανικών θέσεων, σε διαθεσιμότητες, σε κατάργηση αρμοδιοτήτων και κλάδων εργαζομένων, καθώς και στην προώθηση **κοινωνικών συνεταιριστικών επιχειρήσεων, Μ.Κ.Ο** και της επιχειρηματικής δράσης στους Ο.Τ.Α.

Τα νομοθετήματα αυτά σε συνδυασμό με τις αναγκαστικές (λόγω των ασφαλιστικών ρυθμίσεων), συνταξιοδοτήσεις του προσωπικού έχουν μειώσει σημαντικά το τακτικό προσωπικό του δήμου την τελευταία τετραετία .

- Χαρακτηριστικό παράδειγμα η κατάσταση της **διεύθυνσης περιβάλλοντος και πολεοδομίας** όπου στο **τμήμα καθαριότητας & ανακύκλωσης** εργάζονται σε τακτικές θέσεις 7 οδηγοί – 3 εργάτες καθαριότητας – 3 εργάτες συνεργιών.
- Στην **διεύθυνση τεχνικών υπηρεσιών** στο **τμήμα ύδρευσης – αποχέτευσης – άρδευσης**, εργάζονται μόνο 1 ηλεκτρολόγος - 3 τεχνίτες υδραυλικοί και 2 εργάτες. Με αυτούς τους εργαζόμενους καταβάλουμε καθημερινά προσπάθεια να θέσουμε σε κίνηση **8 οχήματα και να καθαριστούν στοιχειωδώς μόνο οι μεγαλύτεροι πληθυσμιακά οικισμοί του νησιού.** Την ίδια στιγμή στο τμήμα ύδρευσης δίνεται καθημερινά κυριολεκτικά «μάχη», για να λειτουργούν όλα τα δίκτυα που απλώνονται σε **χιλιάδες χιλιόμετρα περιμετρικά του νησιού.**
- Σε ότι αφορά τις κοινωνικές δομές του νησιού είναι ενδεικτικό ότι το επόμενο διάστημα θα μείνουν οι υπηρεσίες μας μόνο με 1 τακτική θέση παιδαγωγικού προσωπικού **καθιστώντας αδύνατη την συνέχιση της ομαλής λειτουργίας του 1<sup>ου</sup> παιδικού σταθμού και την έναρξη λειτουργίας του 2<sup>ου</sup> παιδικού σταθμού στην βόρεια Ικαρία.**

Τα παραδείγματα αυτά, είναι αντιπροσωπευτικά της κατάστασης στην οποία έχουν περιέλθει οι υπηρεσίες μας.

Για αυτό το λόγο όπως επισημαίνουμε και στις πρόσφατες αποφάσεις του Δ.Σ 161/2014 (για τη Διαχείριση των Αποβλήτων ), και 167/2014 ( για την λειτουργία του Παιδικού σταθμού, της Δ.Ε Αγίου Κηρύκου). **Χρειάζεται άμεσα -σήμερα - η έγκριση πρόσληψης τουλάχιστον 27 μονίμων υπάλληλων** (6 εργάτες καθαριότητας – 2 τεχνίτες υδραυλικοί - 2 εργάτες ύδρευσης - 1 ηλεκτρολόγος – 2 χείριστες μηχανημάτων – 3 Τ.Ε Βρεφονηπιοκόμοι – 2 ΔΕ Βοηθοί Βρεφονηπιοκόμοι- 2 Δ.Ε Μάγειρων - 2 ΥΕ καθαριστριών - 3 Δ.Ε διοικητικών - 2 Π.Ε διοικητικών) **με την ανάλογη οικονομική ενίσχυση του δήμου.**

Επίσης αν κατορθώσουμε να πάρουμε έγκριση για υπαγωγή του γηροκομείου σε Ν.Π.Δ.Δ του δήμου, τότε απαιτείται σύμφωνα με την διαδικασία αδειοδότησης της **μονάδας φροντίδας ηλικιωμένων** που προκύπτει από την υπουργική απόφαση Π1γ//2007 (ΥΑ Π1γ/οικ. 81551 ΦΕΚ Β 1136 2007) η απασχόληση εξειδικευμένου προσωπικού .

Ενημερωτικά απαιτείται Διοικητικό, Ιατρικό, Νοσηλευτικό, Βοηθητικό και Ειδικό προσωπικό. (Συγκεκριμένα ένας **διοικητικός υπεύθυνος** για τη σύμφωνα με το νόμο λειτουργία της Μ.Φ.Η, **ένας γιατρός**, ο οποίος και είναι υπεύθυνος για θέματα υγειονομικής εν γένει φύσης με ελάχιστη δίωρη ημερήσια απασχόληση, **ένας νοσηλεύτης** - τρία κλάδου ΠΕ ή ΤΕ με καθήκοντα προϊσταμένου-ης και ελλείπει αυτών βοηθός νοσηλεύτη-τρια (με διετή τουλάχιστον νοσηλευτική εμπειρία) για πρωινή βάρδια και **ένας Κοινωνικός φροντιστής-τρια** ανά 25 αυτοεξυπηρετούμενους περιθαλπόμενους, ή ανά 15 μη αυτοεξυπηρετούμενους . Για απογευματινή βάρδια απαιτείται **ένας νοσηλεύτης - τρία** κλάδου ΤΕ ή ένας βοηθός Νοσηλεύτη - τρία για τους πρώτους 25 περιθαλπόμενους και ένας Κοινωνικός φροντιστής - τρία ανά 25 επιπλέον αυτοεξυπηρετούμενους περιθαλπόμενους ή ανά 15 μη αυτοεξυπηρετούμενους. Για βραδινή βάρδια **ένας νοσηλεύτης - τρία** κλάδου ΤΕ ή ένας βοηθός Νοσηλεύτη - τρία για τους πρώτους 35 περιθαλπόμενους και ένας Κοινωνικός φροντιστής - τρία ανά 35 επιπλέον περιθαλπόμενους. Επιπλέον απαιτείται **ένας - μία (1) Φυσικοθεραπευτής-τρια** ή γυμναστής-τρια με ελάχιστη δίωρη ημερήσια απασχόληση και **ένας - μία (1) Κοινωνικός Λειτουργός ή Ψυχολόγος** με ελάχιστη δίωρη απασχόληση για τρεις (3) φορές την εβδομάδα. Επίσης **ένας (1) μάγειρας** ή ελλείπει αυτού βοηθός μάγειρα. Και **μία (1) καθαρίστρια** για κάθε πενήντα κλίνες και μία τραπεζοκόμο ανά πενήντα κλίνες με ωριαία απασχόληση).

**Συνολικά 10 θέσεις εργαζόμενων.**

Η πραγματικότητα που αποτυπώνεται σε όλες τις δομές του δήμου, είναι συμβατή με τον πολιτικό προσανατολισμό των μνημονιακών νόμων που εκπορεύονται από την Ε.Ε. και το θεσμικό πλαίσιο του «**Καλλικράτη**», είναι όμως **αντίθετη με τους στόχους της δημοτικής αρχής και πολύ περισσότερο με της ανάγκες των δημοτών μας.**

Οι αυτονόητοι για την δημοτική αρχή στόχοι που θέτουμε, δεν μπορούν να υλοποιηθούν με προγράμματα ανακύκλωσης της ανεργίας, αλλά μόνο μέσα από σταθερές σχέσεις εργασίας με πλήρη εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα .

**Για το σκοπό αυτό διεκδικούμε τη διασφάλιση των υπαρχόντων θέσεων εργασίας και την παράλληλη άρση των απαγορευτικών διατάξεων για τις προσλήψεις μόνιμων υπαλλήλων. Με πλήρη κρατική χρηματική κάλυψη**

Είναι απαραίτητη η στελέχωση της λειτουργίας όλων των υπηρεσιών των Δήμων με πλήρες προσωπικό σε μόνιμες θέσεις εργασίας, πλήρη μισθολογικά και συνταξιοδοτικά δικαιώματα. Χρηματοδότηση όλων των υπηρεσιών και παροχών των Δήμων από τον κρατικό προϋπολογισμό.

Είναι ώρα να σταματήσει η ικανοποίηση αναγκών των δήμων με συμβασιούχους, να ανακληθεί το θεσμικό πλαίσιο (Νόμοι , υπουργικές αποφάσεις, Π.Δ) που οδηγεί σε συμπράξεις με Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις και Κοινωνικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις (ΚΟΙΝΣΕΠ).

**Που αποτελούν τον δούρειο ίππο για την ιδιωτικοποίηση κοινωνικών δομών του Δήμου.**

Πρέπει να δοθεί από την κυβέρνηση λύση στο κρίσιμο αυτό θέμα, για να έχει η λαϊκή οικογένεια του νησιού μας αυτό που δικαιούται και οι εργαζόμενοι σταθερή δουλειά με δικαιώματα.